

Découvrez notre entreprise et notre programme de Travailleurs Étrangers Temporaires



Ponce Recrutement International

Table des matières

INTRODUCTION

1

Ponce Recrutement International

2

La solution: le recrutement international de travailleurs étrangers

3

Notre programme clés en main

4

Notre partenaire au Madagascar

5

En conclusion



Introduction

Ponce Recrutement International est une agence spécialisée dans le recrutement de travailleurs étrangers. Ponce Recrutement International prend en charge tout le processus de la sélection jusqu'à l'arrivée des travailleurs étrangers temporaires qualifiés et expérimentés dans la province du Québec, Canada. Nous accompagnons, informons et soutenons nos clients, les employeurs, avant, pendant et après l'embauche. Nous nous chargeons de tout pour que vous vous concentriez sur vos activités.

Selon les exigences et les besoins de nos employeurs pancanadiens, nous sélectionnons soigneusement les meilleurs candidats pour soutenir leur entreprise et contribuer à leur succès, ce qui contribue également à l'économie québécoise et canadienne.

Notre équipe, notamment au Madagascar, sélectionne des candidats possédant les qualifications requises et qui partagent nos valeurs d'honnêteté, d'intégrité et de transparence.

À ce jour, notre partenaire Arim (Agence de Ressources humaines International Madagascar) a recruté avec succès plus de 250 travailleurs étrangers temporaires dans plusieurs secteurs d'emplois, que ce soit au niveau administratif, technique, technologie de l'information, santé, manœuvre, etc., pour travailler dans des entreprises situées dans la province du Québec, afin d'assurer la pérennité et la croissance de leur entreprise. En effet, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et stable a un impact direct sur leurs finances et leur capacité à honorer leurs contrats actuels et à en prendre de nouvelles, d'où l'importance que prend de plus en plus le recrutement international.

Notre société mère, la firme Ponce Avocats Inc. est un cabinet d'avocats spécialisé en droit de l'immigration économique et mobilité internationale, de l'immobilier et des affaires, qui offre des services complets de consultation et de représentation juridique notamment en droit de l'immigration au Canada.

Ponce Recrutement International possède toutes les autorisations fédérales et provinciales requises ainsi que l'expérience nécessaire pour mener à bien votre projet d'immigration temporaire. Son équipe dévouée le fait avec une perspective stratégique et constante.

Au Québec, l'exploitation d'une agence de recrutement de travailleurs étrangers temporaires est assujettie au respect de certaines obligations liées au permis délivré par la CNESST. Comme nous nous conformons aux règlements administratifs de ces obligations, nous sommes inscrits avec le numéro de licence: AR-2202778.

1 Ponce Recrutement International

Dans un contexte de pénurie croissante de main-d'œuvre et de difficulté à retenir des travailleurs de qualité, de plus en plus d'entreprises se tournent vers le recrutement international. En effet, le recrutement international devient un incontournable pour les problématiques récurrentes de qualité ou de roulement des salariés dans des professions particulières ou des quarts de travail afin d'assurer la stabilité à long terme de l'entreprise canadienne.

Selon les prévisions d'emploi Québec, **1 428 200** emplois seront à combler au Québec au cours de la période 2017-2026, entre 2017 et 2026, la plus grande part de la demande (82,4 %) proviendra du remplacement de la main-d'œuvre, ainsi 1 177 200 postes seront disponibles en fonction de ce facteur. Cette forte demande est en grande partie due au fait que les baby-boomers prendront massivement leur retraite.

Tel que décrit ci-avant, Ponce Recrutement International a développé une expertise reconnue au Québec pour la qualité de ses programmes et services ainsi que l'expérience exceptionnelle qu'elle prodigue à ses clients, à savoir les entreprises, avec plus de 250 travailleurs recrutés à ce jour pour ces entreprises québécoises.

Pendant toutes ces années, Ponce Recrutement International a identifié toutes les étapes essentielles du processus depuis la première réunion avec vous-même ou les représentants de votre entreprise, pour évaluer vos besoins en tant qu'entreprise, et ce jusqu'à l'intégration des travailleurs dans leur nouvelle ville de résidence ainsi que dans leur nouvel environnement.



Notre équipe



Me Jean-Philippe Ponce
Président et fondateur
Ponce Recrutement International
Ponce Avocats



Me Valérie Lessard
Avocate



Karine Marceau
Directrice développement des affaires
Ponce Recrutement International



2 La solution: le recrutement de travailleurs étrangers

Selon l'évolution démographique de la population canadienne et, par conséquent, étant donné les politiques canadiennes d'immigration, le Canada accueille de nombreux immigrants temporaires ou permanents chaque année.

Ponce Recrutement International confie à sa société mère, Ponce Avocats Inc., le mandat de gérer le processus ainsi que de nombreux autres projets d'immigration pour les immigrants étrangers et les travailleurs qualifiés.

Ponce Avocats Inc. représente l'entreprise devant les autorités canadiennes dans les situations suivantes :

- Évaluation de l'impact sur le marché du travail EIMT
- Exemption de l'EIMT
- Certificat d'autorisation du Québec
- Transferts intra-entreprises
- Permis de travail temporaire
- Évaluations des offres d'emploi et autres efforts de recrutement
- Vérification de la conformité, en cas d'inspection
- Évaluation des contrats de travail pour les travailleurs étrangers temporaires
- Assistance personnalisée lors de missions de recrutement international
- Renouvellement et/ou modification du permis de travail
- Permis de travail ouverts pour les conjoints et renouvellement
- Permis d'études pour les enfants et renouvellement



Visite officielle avec la directrice du ministère des affaires étrangères

3 Notre programme clés en main

Tel que mentionné précédemment, grâce à la vaste expertise développée par Ponce Recrutement International, nous sommes en mesure de servir nos entreprises dès la première étape de la rencontre avec vous, propriétaire de l'entreprise ou vos représentants, en passant par la sélection des candidats et jusqu'à la dernière étape, soit l'arrivée des travailleurs afin d'atteindre avec succès les objectifs de nos clients et des travailleurs étrangers.

Notre équipe expérimentée comprend sept personnes à temps plein au Québec, leurs tâches et responsabilités spécifiques pour chacun des projets, que ce soit par l'évaluation de la meilleure stratégie, l'analyse détaillée de vos besoins et vos défis, les recherches selon le classement nationale des professions selon votre description de poste, jusqu'à la conformité de votre affichage, la sélection, etc., Ponce Recrutement International vous conseille, informe, vérifie toutes les étapes du processus. Au fil des années, nous avons créé des outils informatiques et administratifs efficaces contrôlant chacun des paliers afin d'assurer un suivi rapide, ponctuel et récurrent de chaque dossier.

De cette façon, notre programme clés en main est vraiment « un tout compris » et notre équipe s'occupe de l'ensemble du processus:

1. Rencontrer des gestionnaires désignés afin de bien comprendre leurs besoins et leurs défis, y compris visiter leur entreprise au Québec ;
2. Recrutement et sélection des candidats ;
3. Organisation, préparation et coordination d'entrevues par Internet ou de missions de recrutement ;
4. Processus d'embauche des travailleurs et de constitution de leur dossier ;
5. Collecte des documents d'entreprise, rédaction et soumission de documents d'immigration pour le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec ;
6. Préparation au départ du travailleur ainsi qu'à son accueil dans son nouvel environnement de vie et de travail, incluant des services de références afin de permettre son intégration et l'aider dans ses obligations administratives québécoises ;
7. Entretien avec les gestionnaires et la haute direction concernant l'arrivée de leurs travailleurs, plan d'intégration, accueil, etc.
8. Séance d'information pour les travailleurs dès le premier jour de leur arrivée les informant de leurs droits ;
9. Séance d'information pour les gestionnaires et haute direction les informant sur leurs obligations envers leurs travailleurs ;
10. Suivi des travailleurs et des entreprises après leur arrivée ;
11. Suivi des renouvellements de permis ou de la demande de résidence permanente.

3 Notre programme clés en main (suite)

ANALYSE ET DIAGNOSTIC DE L'ENTREPRISE

L'équipe de Ponce Recrutement International analyse vos besoins et évalue la meilleure stratégie afin de bien comprendre vos besoins et vos défis. Nous visitons votre entreprise et nous rencontrons vos gestionnaires afin de bien vous conseiller. Nous nous assurons d'avoir les informations détaillées pour bien classer votre poste selon la classification nationale des professions. Nous recherchons si le poste à combler peut être dispensé d'étude d'impact sur le marché du travail. Autrement, nous vous assistons dans la rédaction de l'affichage de poste.

SÉLECTION DES CANDIDATS

Ponce Recrutement International travaille en étroite collaboration avec des recruteurs pour vous proposer les meilleurs candidats en fonction de vos besoins et de vos postes vacants. Il est important de vous présenter des candidats qui partagent vos valeurs. Notre service est complet : description des postes disponibles, annonces dans les journaux étrangers locaux, présélection des candidats, préqualifications, choix des curriculum vitae à vous soumettre, aide et conseils pour la préparation des entretiens, etc.

MISSIONS DE RECRUTEMENT

Ponce Recrutement International organise une mission de recrutement avec les représentants de l'entreprise qui embauche le travailleur étranger temporaire afin qu'ils puissent se rendre sur place pour visiter et passer en entrevue les candidats dans leur propre pays. Ainsi, la personnalité, l'honnêteté et la qualité des travailleurs étrangers sont vérifiées directement par l'entreprise qui embauche. En outre, cela crée un lien entre le travailleur étranger et l'entreprise et les candidats sont reconnaissants de les rencontrer et cela est susceptible d'augmenter la fidélité d'un candidat.

VÉRIFICATION MÉDICALE ET JURIDIQUE

L'équipe d'Arin effectue les examens médicaux et la vérification des antécédents criminels de tous les candidats. Elle veille à ce que les travailleurs sélectionnés réussissent un examen physique complet et des tests de dépistage de drogues et d'alcool et qu'ils ne soient pas infectés par des maladies transmissibles ou qu'ils n'aient pas de dépendance à la drogue ou à l'alcool.

DOCUMENTS LÉGAUX

Ponce Recrutement International prend toutes les mesures nécessaires pour obtenir toutes les approbations gouvernementales requises par le Canada et les pays étrangers.

3 Notre programme clés en main (suite)

Au Québec et au Canada, ce sont 4 ministères qui se partagent les responsabilités et qui élaborent les règles concernant l'immigration. Nous produisons également tous les documents juridiques nécessaires pour obtenir un permis de travail.

PRÉPARATION DES TRAVAILLEURS

Avant leur départ, l'équipe fournit aux travailleurs des renseignements utiles et essentiels sur les valeurs, les lois, les principes fondamentaux, etc. du Canada.

LOGISTIQUE DU TRANSPORT

Ponce Recrutement International s'occupe de toute la logistique de transport: rencontrer les travailleurs à l'aéroport, distribuer des billets d'avion, aider à l'embarquement, répondre aux questions, etc.

ACCUEILLIR LES TRAVAILLEURS

L'équipe de Ponce Recrutement International participe activement à l'intégration des travailleurs étrangers au Canada. À leur arrivée au Canada, nous accueillons les travailleurs à l'aéroport et fournissons le transport et tout autre produit de première nécessité, selon les besoins. Nous les conduisons directement à leur appartement, qui a été choisi et meublé par vous sur la base de nos recommandations. Nous pouvons orienter les travailleurs vers des organismes qui offrent des services aux immigrants comme l'Accueil multiethnique des nouveaux arrivants à Terrebonne et Mascouche (Aminate) qui peuvent leur offrir un soutien dans le but de les intégrer la communauté de leur nouvelle ville ou région. Aminate peut ensuite les accompagner dans des démarches d'installation ainsi qu'administratives pour obtenir un numéro d'assurance sociale, une carte d'assurance-maladie, un compte bancaire ainsi qu'un permis de conduire.

L'INTÉGRATION

Ponce Recrutement International s'entoure de collaborateurs chevronnés, notamment les organismes Arim et Aminate, dans le but d'aider à l'intégration du nouvel arrivant. D'une part, afin que l'intégration se déroule de la meilleure façon possible, notre partenaire Arim, par des séances d'information, avant même le départ, les candidats embauchés à la vie canadienne. D'autre part, Ponce Recrutement International collabore avec l'organisme Aminate. L'un des principaux objectifs d'Aminate est de s'assurer de l'intégration du nouvel arrivant. S'installer dans un nouveau pays apporte de nombreux changements et défis. Les conseillers chevronnés d'Aminate sont là pour orienter et conseiller les nouveaux arrivants dans toutes les sphères de leur intégration : sociale, personnelle, culturelle et professionnelle. L'équipe d'Aminate peut également diriger le travailleur vers d'autres services qui lui seraient nécessaires. www.aminat.qc.ca

4 Notre partenaire au Madagascar

Notre partenaire Arim a ouvert son agence de recrutement internationale à Madagascar en 2018. Ainsi, elle a suivi le long processus requis par le gouvernement de Madagascar pour autoriser la migration professionnelle de ses citoyens et obtenir l'autorisation légale de recruter des travailleurs malgaches pour le Canada.

Il est important de mentionner que dans le passé, les travailleurs malgaches recrutés pour travailler à l'étranger ont subi de mauvais traitements physiques et mentaux ainsi que le non-respect des règles entourant les droits de l'homme. En outre, la corruption, l'extorsion et la fraude sont courantes dans le monde entier, abusant des travailleurs étrangers et les Malgaches ne sont pas exempts de ces pratiques.

C'est pourquoi le gouvernement malgache a établi des lois spécifiques pour protéger ses citoyens et exige que les agences de recrutement suivent un processus juridique clair et détaillé de ses obligations. Ils veillent ainsi à ce qu'il n'y ait pas de corruption, d'extorsion et de fraude commises contre ses citoyens.

Plusieurs travailleurs malgaches qui ont obtenu leur permis de travail et leur visa canadien pour venir travailler au Québec se sont vu refuser la sortie du pays, car les agences de recrutement n'étaient pas légalement enregistrées.

Arim est la seule agence à avoir obtenu une certification légale pour la migration professionnelle des travailleurs malgaches par le gouvernement de Madagascar.

La directrice de l'agence à Madagascar, Mme Nirina Choquette, est elle-même malgache. Elle vit maintenant au Québec avec son conjoint québécois depuis plus de dix ans. Son désir d'aider son peuple est la raison pour laquelle elle s'est impliquée activement dans ce projet.

Elle combine les connaissances du peuple malgache et du peuple québécois faisant le pont entre les deux cultures. Cela lui permet de sensibiliser les candidats à ce qui sont les Québécois et à ce qu'ils font, à notre climat, aux conditions de travail et aux attentes des employeurs. Elle vérifie également autant que possible que les candidats comprennent parfaitement l'ensemble du processus, l'impact sur leur vie de famille et s'ils sont vraiment prêts pour cette expérience.

En plus de nous aider à comprendre les travailleurs malgaches par rapport aux attentes des employeurs québécois et de les prendre en compte dans toutes nos opérations de recrutement, d'immigration, d'intégration, d'accueil et de suivi, Ponce Recrutement International a établi des procédures claires, transparentes et uniformes avec notre équipe à Madagascar et notre équipe au Québec.

4 Notre partenaire au Madagascar (suite)

Nous sommes conscients que les candidats des pays africains sont très désireux de venir travailler au Canada et nous incluons dans notre processus de présélection et de préqualification une étape supplémentaire à effectuer pour assurer une sélection précise. Les candidats doivent fournir une série de documents officiels qui nous permettent de valider des informations sur leur identité, leur formation, les relevés de notes, les diplômes obtenus et d'autres critères pour être admissibles à l'immigration et les conditions d'obtention de la résidence permanente au Québec.

Au cours de cet entretien, le candidat passe un test de français parlé, lu et écrit qui est noté dans son dossier et nous faisons également une courte présentation vidéo du candidat.

L'entrevue est réalisée par deux membres de notre équipe qui évaluent chacun le candidat selon des critères établis en termes de connaissances générales, de personnalité, de situation familiale, de vision et d'attentes de ce projet d'immigration au Québec. Lors de cet échange, notre équipe s'assure de bien présenter le Québec, le programme et vérifie la compréhension du candidat. Nous avons en ce moment plus de 675 candidats préapprouvés entre autres dans les domaines suivants :

Administration	Électricien	Mécanicien industriel	Technicien agriculture
Aide cuisinier	Électromécanicien	Mécanicien poids lourd	Technicien de laboratoire
Aide mécanicien	Électronicien	Opérateur d'injection	Technicien en télécommunication
Boucher	Électrotechnicien	Opérateur d'usine	
Batiment	Informaticien	Ouvrier	
Commis d'épicerie	Journalier d'usine	Peintre	
Communication	Machiniste	Plombier	
Comptable	Magasinier	Poissonnier	
Conducteur	Manutentionnaire	Préposée aux bénéficiaire	
Cuisinier	Mécanicien automobile	Serveur	
Éducation	Mécanicien engins	Soudeur	

Notre agence locale à Madagascar offre un soutien exceptionnel aux travailleurs malgaches qui sont impliqués dans un projet de vie important avec leurs nombreuses questions et un besoin de soutien continu tout au long du processus et par la suite dans la vie au sein de la communauté malgache du Québec.

Aussi, la relation développée entre notre directrice d'Arnim, qui vit au Québec et les travailleurs étrangers temporaires malgaches est maintenue à travers de nombreuses communications entre eux après leur arrivée au Québec.

Nous n'avons négligé aucun détail et effort dans la détermination de la procédure de l'ensemble de notre programme clés en main afin de fournir un processus fiable qui répond aux objectifs de toutes les parties impliquées.

Nous sommes hautement spécialisés dans le recrutement et l'immigration à l'étranger, ce qui nous permet d'identifier autant la faiblesse potentielle d'une entreprise particulière que d'un candidat pour lequel nous doutons qu'il soit admissible à nos normes.

4 Notre partenaire au Madagascar (suite)

Notre équipe expérimentée suit chaque étape scrupuleusement prescrite pour assurer l'intégrité et la transparence du processus d'immigration.

Ainsi, Ponce Recrutement International a établi sa réputation comme l'une des entreprises de recrutement et d'immigration les plus professionnelles au Québec parmi ses paires: les travailleurs étrangers, ses clients et les organisations gouvernementales.



L'équipe ARIM



Mme Nirina Choquette

5 Conclusion

Le vieillissement de la population et la diminution de la croissance du bassin de main-d'œuvre continueront d'exacerber le problème de la pénurie de main-d'œuvre, ce qui compromettra la croissance économique et la compétitivité des entreprises canadiennes.

La pénurie de main-d'œuvre ne disparaîtra pas avec la reprise économique et va plutôt durer pour un certain temps. Ainsi, elle est là pour rester.

En agissant maintenant pour vous adapter à la pénurie de main-d'œuvre, votre entreprise pourrait se doter de fondements solides pour la rendre plus forte et plus productive pour les années à venir.

Si l'embauche de travailleurs étrangers temporaires répond à votre besoin, elle a également un impact positif pour le travailleur en améliorant significativement la qualité de sa vie dans son pays d'origine, ainsi que celle de sa famille. Des villages entiers connaissent un regain économique grâce aux travailleurs qui viennent au Canada. Les techniques québécoises sont ensuite réutilisées dans le pays d'origine, permettant le transfert des compétences.

Votre entreprise est précieuse et nous avons à cœur la santé organisationnelle de notre clientèle. L'expertise de notre équipe vous apportera l'aide dont vous avez besoin, au moment où vous en avez besoin, pour bâtir une équipe talentueuse et obtenir des résultats durables.



Travailleurs étrangers qui ont quitté Madagascar le 11 octobre 2022 pour une entreprise québécoise.

Contactez-nous!

CNESST
AR-2202778



Karine Marceau
Directrice développement des affaires
Ponce Recrutement International
T 450-666-8425, poste 333
Cell 514-792-4600
2993, boul. de la Pinière
Terrebonne (Québec) J6X 4V5